

TENIR DADES PER GESTIONAR PERSONES

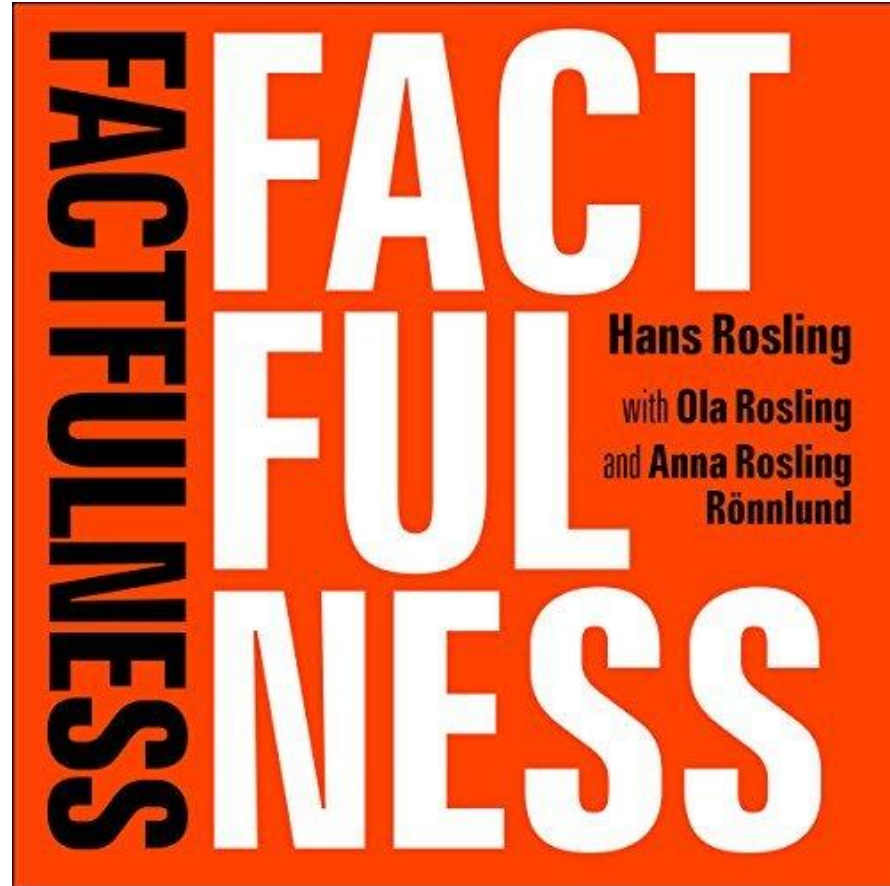
Esther Sanchez

HR Corporate Manager

1

TRENCANT EL GEL

2



Quin és el % de nenes que finalitzen l'escola primària en els països amb baixos ingressos: 20%, 40% ó 60%?

- ALERTA SOBRE ELS “BIAIXOS DEL CONEIXEMENT”:
- “Estem pitjor que abans”
- “La taxa d’absentisme és inacceptable”
- “En aquesta empresa no discriminem”
- “Tenim un greu problema de disciplina”

**EL MÓN NO POT SER ENTÈS SENSE ELS NÚMEROS
...TOT I QUE NOMÉS A TRAVÉS D’ELLS, TAMPOC**

Les Claus del "Factfulness"



1. Locate the majority



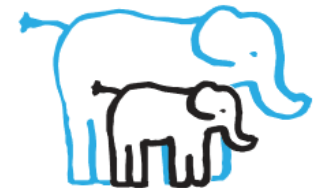
2. Expect negative news



3. Imagine non straight lines



4. Control your fears



5. Check proportions



6. Question your categories



7. Notice slow changes



8. Use multiple tools



9. Resist blaming



10. Take small steps

3 Conclusions essencials

- **Acostar-nos a la filosofia del “*possibilista crític*”:**
 - Partir sempre de la evidència objectiva
 - Reclamar després un exercici d’apreciació i empatia
 - Fer una anàlisi i una revisió crítica des de les que seguir avançant

3



I què hem de fer amb els nostres resultats del Baròmetre?

- Punts forts
- Àrees de millora
- Accions a dur a terme

POSSIBILISTA CRÍTIC (l'art de les persones responsables de RRHH)

Què m'ha cridat a mí l'atenció? (1)

- COMUNICACIÓ:
- 63% reunions internes, intranets, informes, butlletins, taulells d'anuncis, esmorzars amb la direcció → debat sobre els Canals i sobre quins utilitzem? som una empresa que conversa?
- 44% DLLT conegudes i accessibles → claredat de rol?
- 26% no procediment escrit regulador de la relació amb la RLT
- 50% diàleg i comunicació amb stakeholders per preveure tendències → i per trenar al.liances?
- 57% pla d'acollida

- FORMACIÓ:
- 67% plans de formació → avaluacions satisfacció? aprenentatge? eficàcia?

Què m'ha cridat a mí l'atenció? (2)

- IGUALTAT...I INNOVACIÓ:
- 39-60% empreses amb "alguna" mesura d'igualtat (33% empreses que no tenen cap mesura per a garantir la igualtat d'oportunitats)
- 70% protocols assetjament
- 66% projectes d'innovació amb 3ers. → i amb empleats?
- 46% fomenten atributs cultura innovació
- RSC:
- 58% polítiques implicació amb l'entorn (voluntariat/solidaritat) → alerta amb el canvi de paradigma cap a l'activisme social

ALERTA VUCA

I per acabar...

Cal aprendre de l'experiencia dels altres (Voltarire)

Tenir ulls i orelles oberts

I no parar de preguntar-nos

GRÀCIES

Desdepoligonesia.com
@estsanchezt